



Il PG23 in breve

Numero 2 – Febbraio 2023

In primo piano

- ❖ Martedì 14 febbraio la Direzione strategica ha incontrato in **riunione plenaria** all'auditorium "Lucio Parenzan" i direttori, i dirigenti responsabili e i coordinatori della nostra azienda per **ripercorrere il lavoro svolto** lo scorso anno e **confrontarsi sugli obiettivi, particolarmente sfidanti, del 2023**. Rispetto al 2019, ultimo anno pre pandemia, abbiamo registrato un **aumento del volume delle prestazioni erogate su tutti i fronti**: ricoveri, subacuti e attività ambulatoriale. Abbiamo rispettato tutti i target indicati dall'unità di crisi di Regione Lombardia sul fronte vaccinazioni anti covid-19 e tamponi, nonché tutti i cronoprogrammi di realizzazione delle Case di Comunità e Ospedali di Comunità. Buona anche la performance per la riduzione delle liste d'attesa, sui quali si concentreranno gli sforzi nel 2023, insieme all'attuazione della legge regionale n. 22/2021 e lo sviluppo della rete territoriale.
- ❖ La nostra **Radioterapia** è uno dei tre centri che partecipano allo studio, tutto italiano, dal titolo "**POPART**" (acronimo di "*Post-prostatectomy ablative radiation therapy: a multicentric prospective Italian trial*"), che consente di **ridurre il numero delle sedute di radioterapia da 35 a 5** nei pazienti con recidiva biochimica dopo **prostatectomia radicale**. In questo modo ogni paziente può essere trattato in una sola settimana e non in sette o più settimane come previsto nel protocollo standard. Maggiori informazioni sul sito web aziendale.
- ❖ La nostra azienda ha intrapreso un **percorso di valutazione del rischio stress-lavoro correlato** utilizzando il metodo proposto dall'INAIL. Siamo tra le prime aziende sanitarie italiane ad utilizzare questo metodo. L'obiettivo è identificare il fattore di rischio stress lavoro-correlato per consentire la pianificazione e la realizzazione di eventuali misure correttive. Il progetto coinvolgerà nei prossimi mesi tutti i lavoratori dipendenti dell'ASST ed è descritto più dettagliatamente nell'**informativa allegata** a questa newsletter.
- ❖ L'Associazione **Amici del trapianto di fegato di Bergamo** ha realizzato una "**Guida al trapianto di fegato**" rivolta ai pazienti trapiantati, con la supervisione e il contributo di medici, infermieri e operatori della nostra azienda. Per richiedere le copie: tel. 035.2678057 - 351-5088036 - e-mail: info@amicideltrapiantodifegato.com
- ❖ Nel 2022 **Conad Centro Nord** ha raccolto **51.800 euro** a favore della nostra Psicologia e del **progetto Giocamico**, che, attraverso il gioco, la narrazione e la creatività, rende i bambini più consapevoli del percorso di diagnosi e cura che devono affrontare. La somma devoluta permetterà di confermare la presenza delle psicologhe di Giocamico in tutte le Unità ospedaliere che si occupano del paziente pediatrico. [Leggi qui per maggiori informazioni.](#)

Aggiornamenti Covid-19

- ❖ La necessità di posto letto per ricovero risulta **tendenzialmente in riduzione**, seppur con fluttuazioni nell'ultimo periodo osservato. Non risultano pazienti stabilmente presenti in area critica. La parte prevalente dei ricoveri di pazienti positivi al virus risulta necessario per patologie differenti da COVID.
- ❖ L'indicatore relativo alla positivizzazioni in corso di ricovero evidenzia una **riduzione** in linea con dato ricoveri e circolazione virale. Si mantiene costante il monitoraggio.
- ❖ Per consentire a ciascun operatore di acquisire gli elementi necessari alla corretta gestione del paziente positivo per SARS-CoV-2, in isolamento nei contesti di degenza no COVID, si ricorda la specifica Istruzione Operativa: IODMDPSS01-COVID-19 "GESTIONE DEI PAZIENTI POSITIVI A SARS-COV-2 NELLE UUOO DELL'ASST PG XXIII e relativi allegati", pubblicata nel [minisito](#).
- ❖ In Pronto Soccorso nelle ultime settimane si evidenzia un dato stabile, con una media giornaliera di 5 accessi al giorno in area COVID e 0.7 ricoveri. Nelle figure a lato è riportato il dato cumulativo di accessi e ricoveri.
- ❖ A seguito del recepimento delle ultime normative a livello nazionale e delle indicazioni operative a livello regionale, si è reso necessario un aggiornamento della **regolamentazione degli accessi** alle strutture sanitarie della nostra azienda e al controllo della diffusione della pandemia COVID 19. In data 6 febbraio sono stati trasmessi a Direttori/Responsabili e Coordinatori i seguenti documenti, consultabili a [questa pagina](#):
 - Piano Organizzativo PO01COVID-19 "Regolamentazione degli accessi alle Strutture Sanitarie e Sociosanitarie dell'ASST Papa Giovanni XXIII in corso di pandemia COVID-19"
 - TabellaPO01COVID-19 "COVID-19 PROGRAMMAZIONE DEI TAMPONI - ASST PAPA GIOVANNI XXIII"
 - Cartellonistica

Le principali novità sono riassunte nelle pagine dedicate del sito web aziendale ([Visite pazienti ricoverati](#) e [Accesso accompagnatori/caregivers a Pronto soccorso e ambulatori](#))

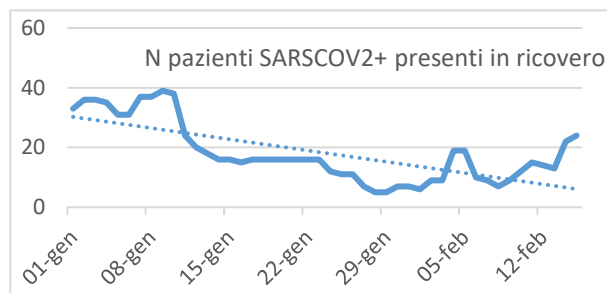


Figura 1 N pazienti SARSCOV2+ presenti in ricovero

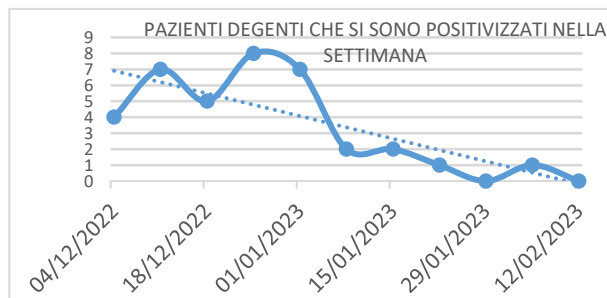


Figura 2 Positivizzazioni in pazienti ricoverati

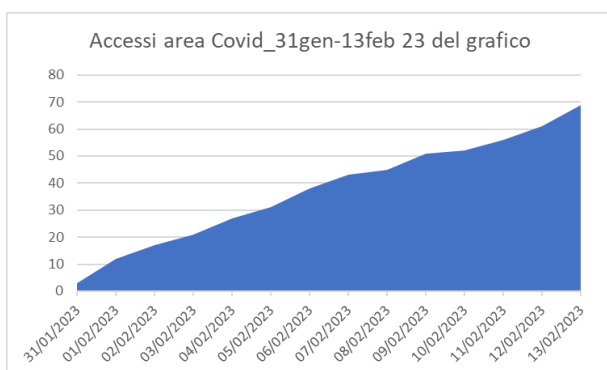


Fig. 3 Grafico accessi COVID19 in Pronto Soccorso

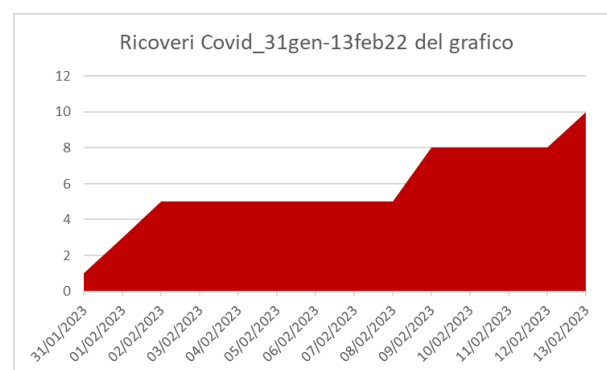


Fig. 4 Grafico ricoveri COVID19 da Pronto Soccorso

Comunicazioni di servizio

- ❖ Con le competenze stipendiali del corrente mese viene corrisposto al personale del comparto e della dirigenza il **saldo RAR dell'anno 2022**, pari al 40% della quota pro-capite annuale.
- ❖ A partire dal mese corrente e con decorrenza 1° gennaio 2023, così come previsto dall'art. 1 comma 330 della legge 29 dicembre 2022 n. 197, viene corrisposto **un emolumento accessorio una tantum** determinato in misura pari all'1,5% dello stipendio tabellare.
- ❖ Sono ancora disponibili **i taccuini personalizzati con la grafica del decennale** (immagine a destra) che Legami ha regalato alla nostra azienda in occasione dei primi dieci anni di attività dell'Ospedale Papa Giovanni. **Chi non l'avesse ritirato può recarsi direttamente all'Ufficio Comunicazione (piastra piano 2, nei pressi della Direzione medica e degli Affari generali) da lunedì a venerdì in orario di ufficio.**
- ❖ È stato pubblicato nella sezione "Concorsi" del sito aziendale un avviso per la raccolta di spontanea manifestazione di interesse per lo svolgimento di **prestazioni aggiuntive finalizzate alla copertura di turni medici al Pronto Soccorso** del presidio ospedaliero Papa Giovanni XXIII. La scadenza per la presentazione delle domande è il **2 marzo**.
- ❖ C'è tempo fino al **28 febbraio** per compilare il **questionario di gradimento del servizio di gestione della divisa**. Il questionario è rivolto a tutto il personale che utilizza la divisa sanitaria o la divisa di rappresentanza in qualunque sede aziendale, prelevata al distributore automatico o consegnata al front office o nei punti di ritiro. **Per compilare il questionario è sufficiente collegarsi a questo link** e cliccare sul titolo del questionario di proprio interesse fra i 3 disponibili. La compilazione è anonima e accessibile da qualsiasi dispositivo connesso a internet. Si raccomanda di cliccare il tasto "Termina", necessario per inviare le risposte al sistema, solo una volta completata la compilazione.



Appuntamenti

- ❖ **Mercoledì 1° marzo dalle 12.30 alle 17** sarà possibile conoscere da vicino i servizi offerti alla **Casa di comunità di Villa D'Almè**, attivata alla fine dello scorso anno. In questa fascia oraria **l'accesso è libero e gratuito per tutti i cittadini** con ingresso da Via Roma n. 16.
- ❖ L'Unità di Nefrologia, in collaborazione con l'Istituto "Mario Negri", ha organizzato un **ciclo di incontri formativi** su "topics" particolarmente attuali a cui le due istituzioni hanno contribuito sia in termini di attività clinica che di ricerca. Gli incontri si rivolgono a tutti i **medici** della nostra azienda e si terranno **a partire dal 1° Marzo** nella sala riunioni al quarto piano della Torre 7 dalle 13 alle 14. Per avere maggiori informazioni e il calendario completo degli appuntamenti mandare una mail a: nefrologia.segreteria@asst-pg23.it. L'accesso agli incontri sarà libero fino ad esaurimento dei 16 posti disponibili.
- ❖ A partire dall'esperienza della primavera 2020, quando Bergamo è stata l'epicentro della pandemia COVID19, gli infermieri e i medici del Pronto soccorso hanno ideato **"Giorni muti, notti bianche"**, un progetto teatrale inserito nel calendario degli eventi di Bergamo Brescia capitale italiana della cultura 2023. Di seguito le indicazioni su come assistere alle rappresentazioni
 - Spettacoli del **16 e 28 Marzo** alle ore 21 al **Teatro Sociale di Bergamo**: biglietti in vendita alla biglietteria della Fondazione Donizetti oppure online sulla piattaforma VivaTicket. (disponibilità residua di posti di solo ascolto)
 - Spettacolo del **18 Marzo** alle ore 20.45 al **Teatro San Filippo Neri di Nembro (BG)**: ingresso gratuito con prenotazione obbligatoria dei posti a questa pagina

- Spettacolo del **15 Aprile** alle ore 21 al **Centro Culturale "Aldo Moro"** di Orzinuovi (BS): ingresso libero e gratuito fino ad esaurimento posti disponibili. Apertura della sala 30 minuti prima dell'inizio dello spettacolo
- ❖ Il **17 marzo**, in occasione della **Giornata Mondiale del Sonno (World Sleep Day)**, i principali esperti italiani della Medicina del Sonno si alterneranno online **dalle 8 alle 20.30** in una **maratona divulgativa**, affrontando diversi aspetti del **rapporto tra sonno e salute**. Sono 25 gli interventi in scaletta, ciascuno della durata di 30 minuti. Si va dalla relazione tra stress e sonno all'influenza dell'attività sportiva, dai disturbi respiratori nel sonno ai trattamenti più efficaci, e ancora al tema del sonno nell'arte e nella letteratura. La partecipazione al webinar è gratuita, previa [iscrizione a questa pagina del sito dell'Associazione Italiana di Medicina del Sonno \(AIMS\)](#). Sulla stessa pagina è disponibile il programma completo della giornata.

Progetto

VALUTAZIONE DELLO STRESS LAVORO-CORRELATO

ASST PAPA GIOVANNI XXIII

Gentile Collega,

ti informo che la nostra azienda ha intrapreso un percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato utilizzando il metodo proposto dall'**INAIL** per le strutture sanitarie. Siamo **tra le prime aziende sanitarie italiane** ad utilizzare questo metodo specifico per il nostro settore. L'obiettivo di questa valutazione è l'identificazione del fattore di rischio stress lavoro-correlato (SLC) per consentire la pianificazione e la realizzazione di eventuali misure correttive. Il progetto coinvolgerà tutti i Lavoratori dipendenti dell'ASST.

Metodo INAIL: di cosa si tratta

Il D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. ha individuato lo stress lavoro-correlato come uno dei rischi lavorativi che devono essere valutati e adeguatamente gestiti da parte delle organizzazioni.

Per questo l'INAIL ha individuato una **specifico metodologia** per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato per le Aziende del settore socio sanitario che consente al Datore di lavoro e agli Addetti alla prevenzione in Azienda, di gestire il rischio. Tale metodica è frutto di un lungo processo di ricerca orientato a privilegiare semplicità, rigore e riproducibilità attraverso l'utilizzo di strumenti scientificamente validati. Viene messa a disposizione anche una piattaforma per elaborare i dati raccolti. Trovate maggiori informazioni sul sito web di [INAIL](#)

Cosa è già stato fatto

- È stato costituito (con deliberazione n. 1647/7.12.2022) il **Gruppo di lavoro** che collabora alla realizzazione della valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Il Gruppo di lavoro si compone di:
 - SC Direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociali delega della Direzione aziendale
 - Servizio prevenzione e protezione
 - SC Medicina del lavoro
 - SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
 - SC Direzione medica
 - SS Comunicazione aziendale e relazioni esterne
 - SS Qualità e risk management
 - SC Psicologia
 - Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza
 - SC Direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociali
- Sono stati posti i criteri per la definizione dei cosiddetti **Gruppi omogenei di lavoratori**, in base a criteri come l'esercizio di mansioni simili, nello stesso luogo e secondo gli stessi orari di lavoro. Sulla base di questi criteri tutti i lavoratori della nostra ASST sono stati ripartiti in circa 70 "Gruppi omogenei di lavoratori", che costituiscono la base metodologica di questo percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato.

Cosa dobbiamo fare nel 2023

1. Valutazione preliminare di rilevazione degli indicatori

Consiste nella **rilevazione di indicatori di rischio stress lavoro-correlato oggettivi**, verificabili, numericamente apprezzabili, appartenenti a tre famiglie distinte: eventi sentinella, fattori di contenuto del lavoro e fattori di contesto.

Strumenti utilizzati: liste di controllo predisposte dall'INAIL, cioè **questionari/check list** relativi agli eventi sentinella, al contenuto e al contesto del lavoro con particolare riferimento agli aspetti connessi a:

- ambiente di lavoro
- attrezzature a disposizione
- compiti assegnati
- carichi di lavoro
- organizzazione

Attori coinvolti: Gruppo di lavoro e Gruppi omogenei.

Tempi e modalità di lavoro: I semestre 2023

Cosa bisogna fare: i Gruppi omogenei devono compilare la lista di controllo. Per poter realizzare questa attività è necessario che ogni Struttura/Servizio individui due dipendenti disponibili a diventare **Referenti Stress Lavoro Correlato (SLC)**. Deve essere individuato **un Referente per la Dirigenza e uno per il Comparto**. Entrambi gli operatori, secondo il metodo INAIL, devono essere

- **dipendenti** dell'azienda
- **rappresentativi** dell'organizzazione e delle attività della Struttura/Servizio
- assegnati alla Struttura/Servizio **da almeno 1 anno**
- non in previsione di pensionamento/trasferimento nei 12 mesi successivi
- **disponibili a partecipare all'incontro della durata di due ore** che verrà convocato tra marzo e aprile 2023 per la compilazione delle liste di controllo INAIL. La partecipazione a questo incontro è **obbligatoria** e da intendersi in orario di servizio. La loro assenza preclude alla propria Struttura/Servizio la possibilità di essere rappresentata nella valutazione. Durante l'incontro i Referenti SLC saranno inizialmente informati sulla metodologia e condotti/supportati nella compilazione delle check list.

E' compito del Dirigente per la sicurezza e del Preposto per la sicurezza inviare i nominativi entro il 17 febbraio via mail all'indirizzo spp@asst-pg23.it.

E' auspicabile, anche se non obbligatorio, che anche il Dirigente per la sicurezza e il Preposto per la sicurezza partecipino all'incontro.

2. Valutazione approfondita

E' finalizzata alla **rilevazione delle percezioni dei singoli Lavoratori** riguardo ai fattori di contenuto e di contesto del lavoro. Le informazioni fornite saranno trattate con assoluta confidenzialità, riservatezza e rispetto dell'anonimato dei partecipanti.

Strumenti utilizzati: **questionario individuale** indirizzato a tutti i Lavoratori e predisposto dall'INAIL ed eventuale attivazione di focus group.

Attori coinvolti: Gruppo di lavoro e tutti i Lavoratori.

Tempi e modalità di lavoro: Il semestre 2023 – distribuzione a tutti gli operatori del questionario, analisi dei risultati, attuazione di eventuali misure correttive.

3. Comunicazione dei risultati

Il Direttore Generale, in qualità di Datore di lavoro, provvederà a definire modalità e tempistica della comunicazione dei risultati della valutazione SLC ai Lavoratori dell'ASST.

Grata dell'attenzione e della collaborazione, resto a disposizione per chiarimenti (email: spp@asst-pg23.it) e invio cordiali saluti.

Il Coordinatore del Gruppo di lavoro

dr.ssa Tatiana Ferrari - RSPP