

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

Avviso di pubblicazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree – Differenziali Economici di Professionalità (DEP) – per l'anno 2023

In data 28.12.2023 è stata adottata la deliberazione n. 1829 di presa d'atto delle graduatorie definitive per l'attribuzione dei DEP relativi all'anno 2023, il provvedimento è stato pubblicato:

1. nella intranet aziendale, accessibile unicamente dai PC collegati alla rete aziendale, all'indirizzo: <http://intranet.oorrbg.local/lista-avvisi/graduatorie-progressioni-economiche-differenziali-economici-professionalita-dep-anno>
2. nel sito internet aziendale, accessibile da qualunque dispositivo, all'indirizzo: <https://www.asst-pg23.it/amministrazione-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/graduatorie-progressioni-economiche-differenziali-economici-professionalita-dep-anno-2023>
3. nella bacheca dell'Angolo del Dipendente.

Le graduatorie sono distinte per ruolo (sanitario, sociosanitario, tecnico e amministrativo) e area (area del personale di supporto – ASU, area degli operatori – ADO, area degli assistenti – ADA e area dei professionisti della salute e dei funzionari – APSF). L'area e il ruolo di appartenenza possono essere desunti dall'ultima busta paga (accanto immagine esemplificativa).

| L'ESISTENZA DI NOVEMBRE 2023 | | |
|---|-----------------|-----------------|
| MATRICOLO | CODICE FISCALE | |
| DATA DI NASCITA | DATA ASSUNZIONE | DATA CESSAZIONE |
| POSIZIONE FUNZIONALE/DISCIPLINA O MANSSIONE | | |
| AREA PROF. - SALUTE PUBBLICA Prof.San.Infer | | |
| APSF Infermiere inc. base | | |
| Rapporto di lavoro : NORMALE Livello CP | | |

All'interno di ogni graduatoria sono evidenziate le posizioni utili ai fini del conseguimento del DEP; il relativo numero all'interno di ogni area è stato determinato, così come previsto dal richiamato accordo, sulla scorta delle risorse a disposizione nel fondo e in base all'addensamento nelle aree e nei ruoli. Una quota delle risorse contrattate, pari al 5%, è destinata all'attribuzione *in via prioritaria* dei DEP ai dipendenti in possesso di un'anzianità pari ad almeno 10 anni senza aver mai conseguito progressioni economiche oppure di un'anzianità pari ad almeno 20 anni senza aver conseguito nel medesimo periodo più di due progressioni, così come previsto dall'art. 19 comma 4 lettere b-e del CCNL 2019/2021. Tali posizioni sono evidenziate nella colonna "note".

Ai fini della determinazione dell'esperienza professionale rileva unicamente l'anzianità nel profilo professionale di appartenenza all'1.1.2023 maturata alla data del 31.12.2022 (art. 19 comma 4 lettera d terzo punto del CCNL): in caso di passaggio tra le aree (p.es. da ex categoria Bs, ora ADO, a ex categoria C, ora ADA) oppure tra i profili all'interno della medesima area (p.es. da APSF Infermiere ad APSF Ostetrica oppure da ADO OSS ad ADO Assistente amministrativo), viene considerata unicamente l'anzianità conseguita nel profilo posseduto all'1.1.2023.

I dati riportati nelle singole graduatorie sono: matricola del dipendente, punteggio complessivo e anzianità di servizio nel profilo di appartenenza all'1.1.2023 maturata al 31.12.2022. Si rinvia all'accordo del 7.11.2023 per approfondimenti sui criteri di determinazione del punteggio finale.

Fermo restando che, come da precedente comunicazione del 7.12.2023, le graduatorie sono definitive, per eventuali informazioni è possibile inviare richiesta via email all'indirizzo risorseumane.DEP@asst-pg23.it. Tale indirizzo resterà infatti attivo fino al 10.1.2024; l'attribuzione ai beneficiari del relativo DEP con decorrenza dall'1.1.2023 avverrà nel cedolino del mese di gennaio 2024.

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dr.ssa Angela Colicchio